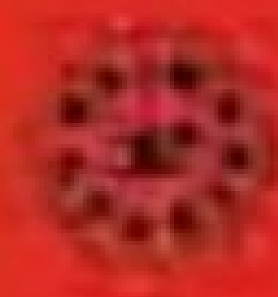


A QUINTA DISCIPLINA

Castro de Castro



Resumo de A Quinta Disciplina. Caderno De Campo

Learning Organization - Organizações que Aprendem. Peter Senge, o criador deste conceito, tem conquistado diversas empresas com sua teoria. Junte-se aos 25 mil leitores que já desfrutaram desses conceitos, adquirindo técnicas para criar um laboratório de aprendizado.

Empreendedores que desejam realizar suas visões pessoais. Organizações preocupadas em casar o desenvolvimento individual de cada empregado com o da empresa, visando a um desempenho econômico superior. Líderes que têm como meta aprender e incentivar seus liderados a aprender.

Organizações que aprendem. Utopia? Nada disso. Um dos maiores gurus empresariais da atualidade, Peter Senge, tem conquistado seguidores em empresas como a Ford, Federal Express, AT&T, Motorola e Procter & Gamble.

Ele acredita que a inovação constante depende do desenvolvimento de grupos de profissionais dependentes uns dos outros para agir. Esta é uma obra diferente porque os capítulos são independentes e podem ser lidos na sequência que você achar mais conveniente.

Ao abri-lo, em qualquer lugar, achará ícones e referências cruzadas que o levarão a definir o problema e a cogitar maneiras para solucioná-lo. A proposta dos autores é que você marque as páginas, desenhe, rabisque, insira notas nas margens, até que o livro torne-se um guia muito pessoal de domínio do aprendizado organizacional.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)