

EMERSON DE ALMEIDA

Cofundador da Fundação Dom Cabral

A SUCESSÃO COMO ELA É

De sentimentos a jogos políticos nas organizações



Benvirá

Resumo de A Sucessão Como Ela É. De Sentimentos a Jogos Políticos nas Organizações

Ao escrever este livro, a intenção do autor foi produzir um texto leve, quase uma conversa ao pé do ouvido, em vez de originar um trabalho de cunho teórico com pretensões acadêmicas.

Seu propósito foi narrar e discutir a vivência de líderes e empresas no sensível e arriscado momento da sucessão, com ênfase em duas dimensões: os aspectos subjetivos, humanos, que afloram entre os líderes, e as questões objetivas, técnicas, que impactam as organizações.

Para abordar os aspectos subjetivos, o autor recorreu à própria experiência, revelando os sentimentos contraditórios que o dominaram no momento de sua substituição – sensações, de um lado, de perda e de perspectiva de ostracismo, e de outro, de paz e serenidade.

Ao abordar as questões objetivas, deu destaque a duas situações opostas: quando a sucessão se dá de maneira abrupta, a empresa tende à instabilidade e à troca incessante de presidentes; na sucessão que decorre de um processo programado, ao contrário, a sequência é de estabilidade e os mandatos de presidentes são alongados.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)