



SÉRIE GESTÃO DE PESSOAS

# Arquitetura de sistemas de remuneração

# Resumo de Arquitetura de Sistemas de Remuneração

Os "arquitetos" de sistemas de remuneração usam informações oriundas da análise da ambiência organizacional como holofotes, para iluminar escolhas adequadas a determinada organização. Inexiste a arquitetura adequada em si mesma.

O que há são arquiteturas de sistemas de remuneração mais adequadas à conciliação dos interesses das organizações e dos empregados. O objetivo desta obra é compartilhar reflexões relevantes quando da escolha da arquitetura do sistema de remuneração.

Essa decisão não é uma tarefa simples. Exige, além do conhecimento, a atenção criteriosa a aspectos delicados, muitas vezes não explicitados pelos discursos gerenciais, porém decisivos para o sucesso da modelagem do sistema de remuneração a ser implementado.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)