



SÉRIE GESTÃO DE PESSOAS

Atração e seleção de pessoas

3ª edição

Resumo de Atração e Seleção de Pessoas

Mais do que em qualquer outro momento da história das organizações, as pessoas e suas competências estão no centro das atenções. Considerando que é a competência dos empregados a condição essencial para a competitividade das organizações, o processo seletivo para prover tais competências reveste-se de uma importância crucial.

Contudo, tal como afirma Drucker (segundo Bueno, 1995), se a contratação de um novo colaborador é uma das mais importantes atividades gerenciais, é também uma das mais negligenciadas. O objetivo deste livro é sensibilizar o leitor, seja um gestor de empresas, um executor de qualquer atividade ou mesmo um especialista na avaliação de profissionais, para a necessidade de mudança no posicionamento e nas práticas da atração e seleção de pessoas nas organizações.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)