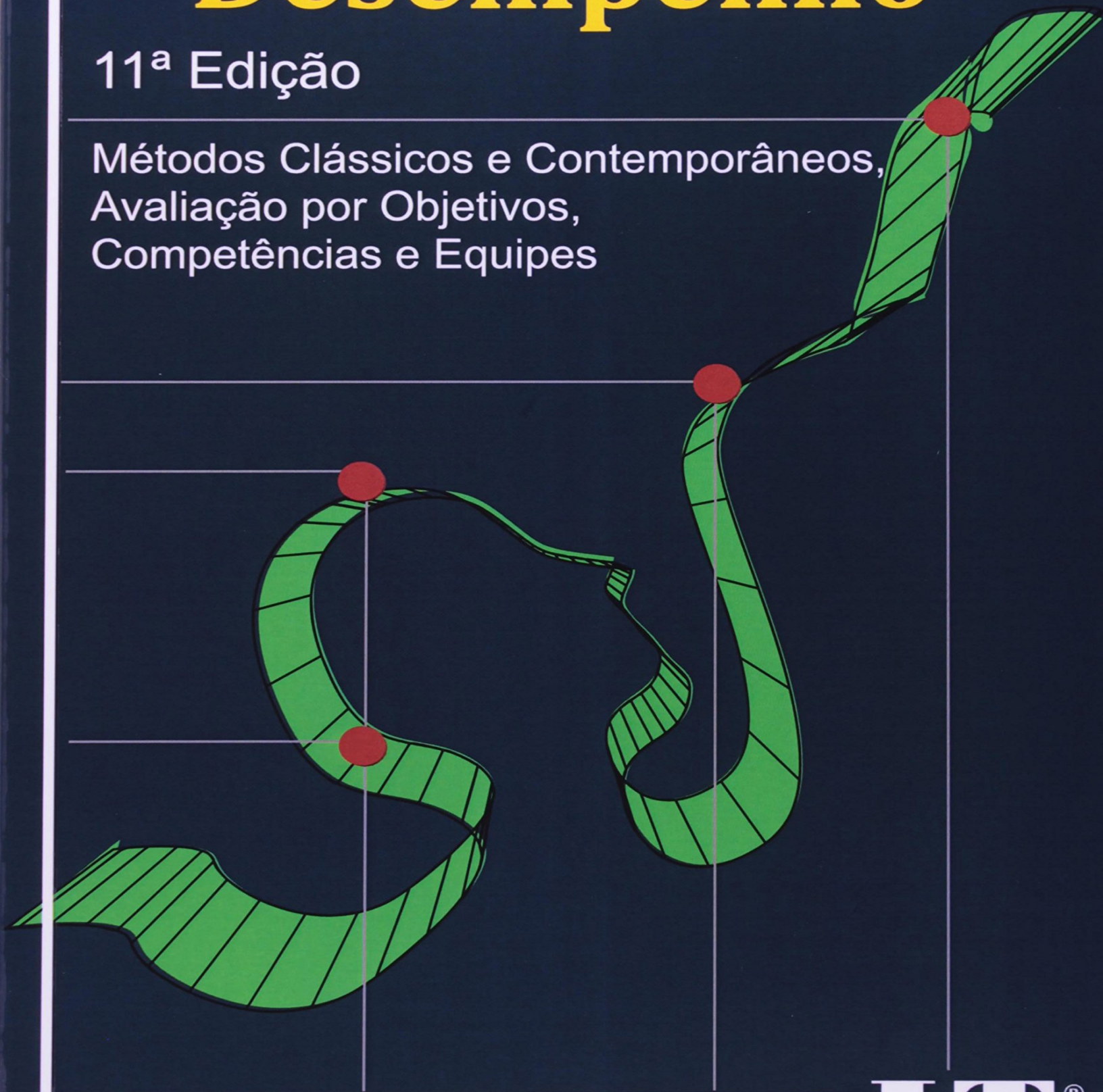


Avaliação de Desempenho

11ª Edição

Métodos Clássicos e Contemporâneos,
Avaliação por Objetivos,
Competências e Equipes



Benedito Rodrigues Pontes

LTBR[®]

Resumo de Avaliação De Desempenho

Este texto aborda os métodos de avaliação de desempenho: atribuição de graus, comparação binária, escolha forçada, escala gráfica, frases descritivas, pesquisa de campo, atividades, objetivos, competências e resultados, método este que verifica a performance de equipes.

A maior ênfase é dada nos métodos: objetivos, competências e equipes. Apresenta formas de avaliação: pelo gestor, autoavaliação, pares e 360 graus. São apresentados exemplos das metodologias narradas e o processo de feedback.

Esta obra procura mostrar que a adoção de uma metodologia de avaliação de desempenho, desde que apropriada a cultura e necessidades da organização, fomenta o desenvolvimento do profissional e leva ganhos significativos a empresa.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)