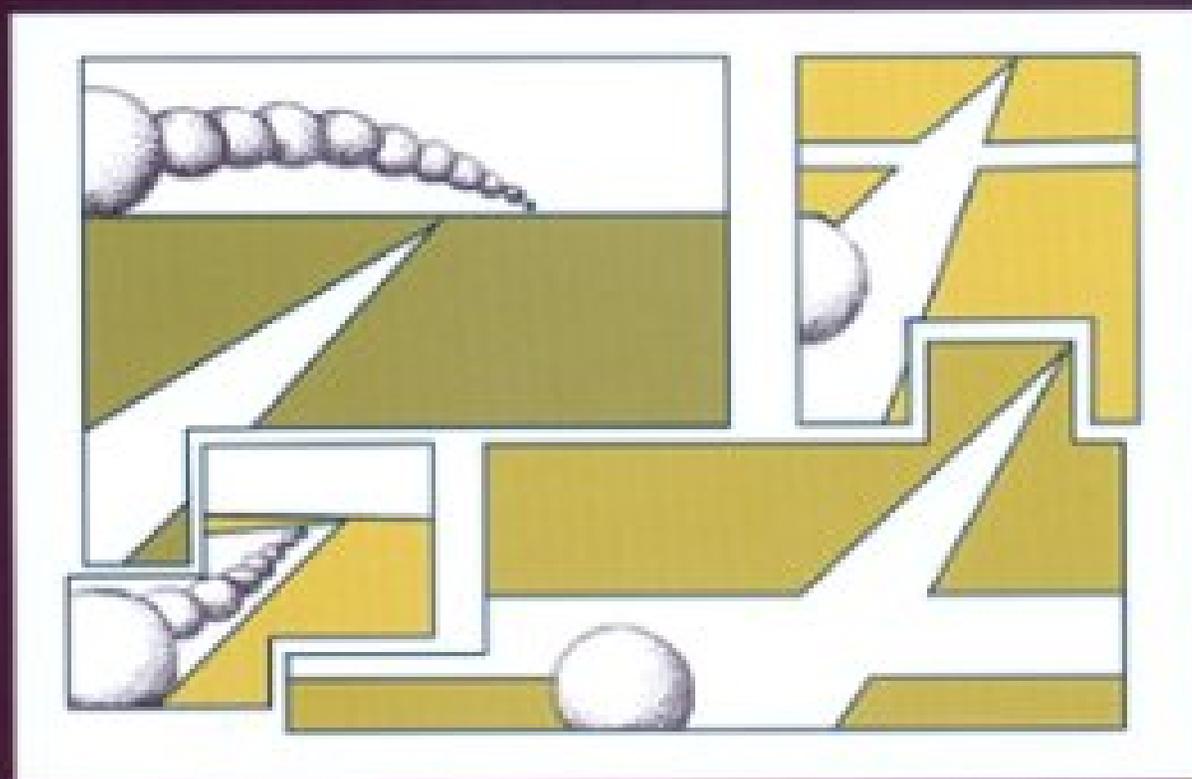


Cecília Whitaker Bergamini
Deobel Garcia Ramos Beraldo

Avaliação de Desempenho Humano na Empresa



4ª EDIÇÃO

atlas

Resumo de Avaliação de Desempenho Humano na Empresa

Esta nova edição, se não apresenta novidades conceituais, traz uma oportunidade adicional de reflexão sobre o ser humano, sobre o homem que trabalha. Pretende tão-somente relembrar alguns pressupostos que deveriam inspirar as políticas da Administração de Recursos Humanos nas Organizações, e que às vezes são substituídos por crenças, historicamente, bastante arraigadas do Pensamento Administrativo.

Tenta resgatar o devido entendimento sobre a natureza humana, propondo a necessidade de uma interação harmônica entre as pessoas, a fim de que cada um encontre a si mesmo e possa conviver mais placidamente com a própria individualidade.

Introduz gradativamente aspectos mais técnicos relacionados à Avaliação de Desempenho em si e descreve, finalmente, as técnicas e instrumentos que estão à disposição dos profissionais interessados pelo assunto. É um trabalho realizado a quatro mãos, embasado nas edições anteriores desta obra nacionalmente conhecida e adotada como guia por quantos têm trabalhado com a Avaliação de Desempenho Humano no Trabalho.

Obra recomendada para os cursos de Administração e de Psicologia que enfoquem o Desempenho Humano na Empresa e para os profissionais que atuam em Recursos Humanos.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)