

Cecília Whitaker Bergamini

AValiação DE DESEMPENHO

Usos, abusos e
crendices no trabalho



atlas

Resumo de Avaliação de Desempenho - Usos, Abusos e Crendices no Trabalho

Uma avaliação do potencial humano, em qualquer circunstância, requer enorme sensibilidade tanto do avaliador como do avaliado. Tudo deve ser feito com absoluta clareza e, sobretudo, autoconhecimento – qualidades essas que não são tão simples nem fáceis de pôr em prática, por causa das crises e situações problemáticas pelas quais se passou.

Depois de muitos anos de experiência e uso da avaliação de desempenho, descobre-se que tanto o avaliador como o avaliado precisam ser especialmente preparados para conseguir tirar desse procedimento o melhor benefício que ele possa oferecer.

Este livro apresenta as principais práticas relacionadas à avaliação de desempenho, facilitando o entendimento de como projetá-la para o futuro, buscando reconhecer o melhor caminho a seguir para transformar o trabalho em uma atividade que traga autorrealização e maior felicidade ao indivíduo.

Obra recomendada para cursos de Administração e de Psicologia que enfoquem o desempenho humano na empresa e para profissionais que atuam em Recursos Humanos.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)