



SÉRIE GESTÃO DE PESSOAS

# Cargos, carreiras e remuneração

2ª edição

# Resumo de Cargos, Carreiras e Remuneração

As condições empíricas têm demonstrado que o sucesso de um sistema de remuneração reside, principalmente, na habilidade em projetar e gerir recompensas, de forma a dar suporte às demandas organizacionais.

Portanto, necessitam estar alinhadas não apenas aos valores e à história da organização, como também à estratégia e à arquitetura organizacional. Neste livro, os autores compartilham com seus alunos e leitores, reflexões importantes para todos aqueles que se defrontam com os desafios relativos à questão de modelagens de sistemas de remuneração.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)