

VALERIE M. GRUBB

CONFLITO DE GERAÇÕES

autêntica
BUSINESS

VALERIE M. GRUBB

CONFLITO DE GERAÇÕES



Desafios e estratégias
para gerenciar
quatro gerações no
ambiente de trabalho

autêntica
BUSINESS

Resumo de Conflito de Gerações. Desafios e Estratégias Para Gerenciar Quatro Gerações no Ambiente de Trabalho

Sua empresa está enfrentando problemas entre os profissionais mais jovens e os mais velhos? As dificuldades entre pessoas de gerações diferentes parecem estar comprometendo a produtividade das equipes? O conflito é parte de qualquer relação humana, e o ambiente de trabalho não é uma exceção.

No meio corporativo atual, onde coexistem quatro gerações (boomers, geração X, millennials e geração Z), os problemas decorrentes das diferenças entre elas exigem uma mudança de abordagem por parte dos profissionais de RH e dos gestores de todas as áreas.

Gerir pessoas com perspectivas tão distintas sobre valores, hierarquia, equilíbrio trabalho, vida, dinheiro, carreira, entre outras diferenças, exige um esforço no sentido de compreender melhor os vetores que mais influenciam cada uma dessas gerações.

Assim, é possível definir estratégias que proporcionem um ambiente de trabalho mais harmônico e produtivo. Em *Conflito de Gerações: desafios e estratégias para gerenciar quatro gerações no ambiente de trabalho*, Valerie M.

Grubb reflete sobre essas diferenças e fornece aos gestores de todas as áreas, um norte para lidar com essa realidade. Após a leitura deste livro, você terá uma compreensão mais profunda sobre as principais características e influências de cada uma dessas quatro gerações, tornando-se capaz de traçar algumas estratégias que o ajudarão a enfrentar essa questão na prática.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)