

O livro sintetiza de forma simples, porém muito profunda, todas as angústias que nós, profissionais ligados à gestão de pessoas, temos enfrentado nesse mundo VUCA. Sugiro aos leitores, a partir das provocações que o livro traz, encontrar as melhores perguntas para seguir sua jornada, experimentando caminhos e, especialmente, não cedendo aos vícios e tentações tão presentes no mundo corporativo atual.

Lilian Guimarães, *Mentora, conselheira de administração e VP da ABRH-SP*

Neste mundo complexo e de missões quase impossíveis, este livro nos oferece rara contribuição além do óbvio. De forma única e intrigante, a obra nos instiga com preciosos insights sobre como redirecionar a própria trajetória. Mais: é um convite às organizações a quebrar paradigmas vencidos em busca de uma gestão de pessoas sustentável e inovadora. Uma leitura indispensável.

Cristina Aiach Weiss, *Executiva de RH*

Em mais uma inspiradora obra, guiada por uma visão inovadora, Marco Ornellas nos instila a real adição de valor, através do repensar e reposicionar o papel de Recursos Humanos dentro das organizações, conferindo assim uma nova e alinhada identidade. Imperdível e gratificante!

Wellington Silvério, *executivo de RH*



ISBN: 978-85-93726-06-4



9 788593 726064

Resumo de Designerhs para um novo mundo - Como transformar o RH em designer organizacional

Vista como burocrática e operacional, a área de Recursos Humanos patina na criação e adaptação de programas e práticas de gestão de capital humano capazes de atender às demandas desse novo mundo complexo em que vivemos.

As consequências são assustadoras: de executivos frustrados sem saber para onde correr a um futuro colocado em xeque pela morosidade, desarmonia e incoerência de um modelo falido. DesigneRHs para Um Novo Mundo traz um diagnóstico, traçado a partir de extensa pesquisa e entrevistas, e apresenta uma nova identidade ao profissional de RH.

O designer organizacional tira proveito da revolução tecnológica e alavanca o protagonismo da área ao articular uma arquitetura de aprendizagem para cocriar soluções que realizam a estratégia e a visão de longo prazo das corporações.

Com visão sistêmica, o RH consegue, finalmente, desenhar a ponte para o futuro das pessoas e das empresas de forma segura e sustentável.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)