

Bruno Maggi

Do agir organizacional

Um ponto de vista
sobre o trabalho, o bem-estar, a aprendizagem



EDITORA EDGARD BLÜCHER

Resumo de Do Agir Organizacional

Esta obra apresenta um "ponto de vista" sobre o fenômeno organizacional: a teoria do agir organizacional. A organização é vista como um processo de ações e decisões, processo permanente, nunca acabado, que se dissemina em todos os níveis.

A ideia de processo evidencia a dimensão fundamental que o tempo tem. O sujeito não é separado da organização; ele organiza sua ação ao agir. O Autor desenvolve seu ponto de vista relativamente a grandes teorias, como as de Max Weber, Herbert Simon, James Thompson e Anthony Giddens.

Isso é também um ponto de vista sobre o trabalho - mais particularmente com relação à sua regulação -, sobre as relações entre trabalho e bem-estar, sobre os processos de aprendizagem.

Na medida em que se define como interdisciplinar, a teoria do agir organizacional é proposta a todos aqueles que estudam a organização, ou que se debruçam sobre essa questão em seu cotidiano profissional.

A teoria abarca, ainda, disciplinas como a sociologia, a economia, a gestão, a psicologia, a ergonomia, o direito.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)