

Roberto Pinto

Espiritualização nas Organizações



Resumo de Espiritualização nas Organizações

Uma organização espiritualizada é aquela que já compreendeu sua responsabilidade perante os diversos públicos internos e externos. É uma corporação na qual seus membros entendem que não há incompatibilidade entre seus objetivos e a expectativa dos seus clientes.

Além disso, nela, todos têm a obrigação de contribuir para a restauração e a manutenção da harmonia no ambiente de trabalho visando compartilhar os bons momentos. Apesar do título, o livro *Espiritualização das Organizações*, do professor Roberto Pinto, não trata de religião nem pertence ao acervo de textos da Teoria das Organizações.

Ao contrário, a obra é uma importante reflexão sobre a responsabilidade dos membros da empresa na busca de compatibilizar as expectativas de seus públicos e assim definir objetivos e traçar estratégias de ação para a garantia da sustentabilidade corporativa. Em boa hora Roberto Pinto responde a questões que a cada dia vêm sendo mais percebidas: a do sentido real da existência das organizações.

Com um texto bem fundamentado, o autor demonstra o compromisso daqueles que desenvolvem e gerenciam empresas para com todos os que, de uma forma ou de outra, são afetados positiva ou negativamente por seus atos.

Por meio de um modelo próprio de Responsabilidade Social Corporativa, ele comprova que quanto mais organizações se redefinirem para a fase avançada, mais equilibrado e rico se tornará o ambiente ao qual todos estamos ligados. Mais que um grande texto reflexivo, *Espiritualização nas Organizações* é uma obra destruidora de paradigmas, cujo bojo reforça a visão de que as corporações são pessoas servindo umas as outras, com toda a complexidade dessas relações, e não apenas como o relógio da visão mecanicista ou o poder dos ganhos, na visão econômica.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)