



Prêmio 
SerHumano
OSWALDO CHECCHIA

GESTÃO DE PESSOAS

CATEGORIA

Profissional

MYRIAN MOURA ANDREOLI

LUÍS CARLOS CARVALHO MORAES

ROGÉRIO GLASER PRADO

LAURA PEDROSA

FÁTIMA NEVES



ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos
SISTEMA NACIONAL ABRH



Resumo de Gestão de Pessoas. Categoria Profissional

O Prêmio Ser Humano Oswaldo Checchia, que homenageia um dos renomados fundadores da ABRH- Nacional e objetiva reconhecer e divulgar as melhores práticas e iniciativas na área de Gestão de Pessoas, está em sua 15ª edição.

Os resultados são surpreendentes, não só pela alta qualidade dos trabalhos como na diversidade dos temas abordados. Divididas nas modalidades Gestão de Pessoas e Desenvolvimento Sustentável e Responsabilidade Social, a coleção de livros publicada pela Qualitymark Editora em parceria com a ABRH Nacional, evidencia a consistência dessas duas áreas em um momento em que as organizações estão sendo desafiadas a buscar respostas para um ambiente novo e complexo.

Cenário que exige, por um lado, profissionais engajados, comprometidos, criativos e resilientes e, por outro, corporações dispostas a investir nas pessoas e a valorizá-las numa trajetória pautada pela sustentabilidade. Nesta edição, são apresentados três trabalhos.

O primeiro é o case Terapias Orientais: Uma Contribuição para a Gestão de Pessoas, que trata da implantação Programa de Qualidade de Vida, vinculado ao Departamento de Recursos Humanos, no Centro Auditivo Telex S/A, no Rio de Janeiro.

Nele, Alessandra Agarez e Luiz Mercanti investigam o uso da Medicina Tradicional Chinesa. A partir daí, analisam os aspectos qualitativos que confirmam a hipótese de que a melhoria da qualidade de vida, no âmbito psicossocial, reduz os índices de doenças e influencia positivamente o rendimento profissional, traduzindo-se em melhores resultados para a empresa e seus colaboradores.

O segundo artigo, Gestão Sustentável Através do Desenvolvimento das Pessoas, foi escrito por Leda Maria Oliveira Regis. Nele a autora afirma que montar a estrutura de um trabalho de grupo vai muito além da escolha

de quais dinâmicas devem ser aplicadas.

é preciso conhecer as expectativas, necessidades, demandas, contextos, sistemas de crenças e a dinâmica psicoemocional de equipe. Para isso, ela criou a Metodologia Multirreferencial, que possibilita o desenvolvimento sustentável nas organizações através do autoconhecimento e do desenvolvimento de pessoas.

O terceiro artigo é de Sérgio Leme Beniamino e João Francisco de Toledo e relata uma experiência vivida por eles dentro do laboratório farmacêutico europeu no Brasil, Nycomed. O grupo desejava melhorar seus níveis de desempenho e para isso os autores implantaram um Sistema de Monitoramento Estratégico na organização.

Como resultado, a corporação atingiu seu objetivo e ainda criou uma Cultura de Alto Desempenho, que estimula o alinhamento estratégico e aumenta os níveis de sinergia organizacional. Por conta desses ricos exemplos, Gestão de Pessoas categoria Profissional é uma obra indispensável para aqueles que pretendem fazer de seu conteúdo um guia de excelência na arte de gerenciar.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)