

Ugo Franco **Barbieri**



# GESTÃO DE **PESSOAS** NAS **ORGANIZAÇÕES**

Sua Relação com Governança,  
Cultura e Liderança

atlas

# Resumo de Gestão de Pessoas nas Organizações. Sua Relação com Governança, Cultura e Liderança

A grande preocupação dos Conselhos de Empresa, do ponto de vista estratégico e gerencial, é aproveitar as oportunidades, prevenir ameaças e crises, tornando a empresa mais competitiva, evitando, por exemplo, riscos, e buscando seguir normas de auditoria, de gestão de riscos, de compliance e procedimentos da Sarbanes-Oxley.

Justamente porque o Conselho de Administração pensa a estratégia a longo prazo, e a continuidade da empresa, ele também tem que se ocupar com questões relacionadas a metodologias e práticas de RH para atrair, reter e desenvolver pessoas.

Ou seja, depois de feita uma estratégia, são as pessoas que vão operacionalizá-la. Por isso, o livro analisa a governança e as suas relações com a cultura organizacional e a liderança na ótica de um Gestor de Pessoas ou de um executivo interessado nessa matéria, por ter que liderar colaboradores, na sua área de atuação.

A obra começa expondo assuntos ligados à governança corporativa, e procura demonstrar que existem realidades, metodologias e práticas concretas e pragmáticas que fundamentam uma boa governança. Adicionalmente, o livro faz uma correlação da governança com a cultura organizacional, com a Gestão de Pessoas e a liderança e, ainda, com a Ética, Filosofia e Religião.

Vale dizer, procura-se demonstrar que a governança também passa por questões ligadas às ciências sociais e humanas, ao comportamento humano e organizacional, bem como ao pensamento ético e religioso, que influencia o código de conduta das empresas.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)