



Gestão de
PESSOAS

Práticas de
gestão da
diversidade nas
organizações

Juliana Camilo
Ivelise Fortim
Pedro Aguerre
ORGANIZADORES



Resumo de Gestão de pessoas: práticas de gestão da diversidade nas organizações

Compor um quadro de pessoal heterogêneo deve ser um objetivo a ser alcançado nas organizações não só por conta de sua responsabilidade social mas também porque ter colaboradores com diferentes características e pontos de vista pode auxiliar a empresa a compor suas estratégias e suas formas de atuação para atingir ganhos e metas mais rapidamente, além de manter uma boa imagem diante dos consumidores e da própria equipe.

No entanto, como implantar práticas que sejam efetivamente inclusivas e não restritas ao mero cumprimento de uma exigência legal? Como gerenciar os conflitos que podem surgir em virtude dessas diferenças no ambiente organizacional?

Gestão de pessoas: práticas de gestão da diversidade nas organizações é um lançamento do Senac São Paulo voltado para estudantes, profissionais de RH, gestores e demais interessados em refletir sobre a realidade das empresas e propor maneiras de lidar com a diversidade de gênero, etnia, cultura, orientação sexual, idade, religião, entre tantos outros aspectos, de forma consciente e bem fundamentada nesses contextos.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)