



Gestão de
PESSOAS

Práticas em treinamento e desenvolvimento

Juliana Camilo
Dione Fagundes Nunes Gomes
Ivelise Fortim
ORGANIZADORAS



Resumo de Gestão de Pessoas. Práticas em Treinamento e Desenvolvimento

Conhecimentos e habilidades podem ser desenvolvidos e aprimorados no trabalho. Que princípios e processos, então, as organizações devem conhecer e praticar para melhorar seus resultados, levando em conta o contexto do treinamento e desenvolvimento de pessoas?

Gestão de pessoas: práticas em treinamento e desenvolvimento auxilia estudantes, docentes, gestores e responsáveis pelo setor de T&D, no início da carreira ou já atuantes no mercado, a percorrer um caminho que vai desde a compreensão das concepções de educação profissional e aprendizagem organizacional, passando pela importância do reconhecimento das lacunas presentes na empresa – por meio do levantamento das necessidades de treinamento – e da escolha dos métodos e das técnicas mais adequados para os programas, até chegar à aplicação do treinamento e, por fim, às formas de avaliar os resultados obtidos do ponto de vista dos colaboradores e da organização.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)