SYLVIA CONSTANT VERGARA

GESTÃO DE PESSOAS

15ª Edição

atlas

Resumo de Gestão de Pessoas

Este livro tem caráter prático e privilegia a metodologia interativa. Apresenta teorias e conceitos, conta histórias do cotidiano, informa sobre teóricos de diversas áreas e estudiosos de administração e suas obras e convida o leitor a responder às perguntas e aos testes formulados.

Pensando em gestores, sobretudo, a autora apresenta as características do mundo contemporâneo e a teia que tecem, focaliza um dos pontos dessa teia - a empresa - e, como num hipertexto, vai desdobrando-o em outros pontos: processos motivacionais, liderança requerida nesses novos tempos, mentoria, poder nas organizações e trabalho em equipe.

A abordagem holística com a qual o tema Gestão de pessoas é tratado revela interconexões de diferentes áreas do conhecimento e dessas com o cotidiano da vida. Conceitos e histórias do dia a dia ajudam o processo de integração.

Fundamentalmente, Gestão de pessoas instiga o leitor ao autodesenvolvimento para alcançar os seguintes objetivos: • identificar a complexidade do mundo contemporâneo, o contexto do ambiente de negócios e as habilidades que esse mundo requer do gestor; • aceitar questões relativas a motivação, liderança, mentoria, poder e trabalho em equipe como essenciais à compreensão das pessoas e a sua gestão; • obter informações acerca de contribuições teóricas e apreciá-las criticamente em face das características do novo ambiente de negócios; • identificar novas tendências.

Acesse aqui a versão completa deste livro