Rogerio Leme e Marcia Vespa

Gestão do Desempenho Integrando Avaliação e Competências com o Balanced Scorecard

Integração dos instrumentos da gestão do desempenho humano com as estratégias empresariais

QUALITYMARK

Resumo de Gestão do Desempenho Integrando Avaliação e Competências com o Balanced Scorecard

Reconhecidamente um dos grandes autores da literatura técnica no Brasil, Rogério Leme lança seu quinto livro pela Qualitymark. Depois de escrever sobre a Gestão de pessoas com foco em competências, Avaliação de pessoas e a entrevista de seleção, em seu novo livro, Leme desta vez em parceria com Márcia Vespa, propõe um sistema que integre todos estes conceitos.

Os autores procuram integrar os modernos conceitos de RH e as novas ferramentas da gestão organizacional, como o Balanced Scorecard, transformando o profissional de RH naquilo que eles chamam "RH estratégico".

O RH estratégico é capaz de alinhar os instrumentos da Gestão de pessoas por competências e avaliação do desempenho aos valores organizacionais e visão geral da empresa para que caminhem juntas rumo à realização de suas metas.

"Gestão do desempenho integrando avaliação e competências com o Balanced Scorecard" foi escrito com uma linguagem simples, desmistificando paradigmas e transformando os conceitos apresentados em aplicações práticas, o que é fundamental para que a empresa possa alcançar sua visão.

é recomendado para gestores, profissionais de RH, professores e estudantes de diversas, dentre elas Recursos Humanos e Administração. Enfim, a todos os profissionais que lideram equipes e precisam promover a transformação da sua empresa, gerando resultados.

Acesse aqui a versão completa deste livro