



EUGENIO MUSSAK

Gestão humanista de pessoas

O FATOR HUMANO
COMO DIFERENCIAL
COMPETITIVO

Resumo de Gestão Humanista de Pessoas

Numa linguagem clara e didática este livro com a finalidade de traçar o perfil do leitor e de contemplar os diversos assuntos manifestados por meio de preocupações ansiedades dúvidas e necessidades traz uma pesquisa de campo em que profissionais diretamente envolvidos com gestão de pessoas são entrevistados.

Esses profissionais têm o seguinte perfil: presidentes de empresa diretores de RH consultores psicólogos organizacionais acadêmicos da área gerentes funcionários e operários de fábrica. Essa pesquisa permitirá também entender a diferença de visão do tema Gestão de Pessoas nos diversos estratos das companhias incluindo quem exerce a gestão quem é gerido e quem aconselha e ensina.

A intenção é que a obra se torne uma referência profissional e que tenha uma vida útil longa.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)