

Gestão Integrada de Organizações

- desempenho na administração corporativa
- liderança nas mudanças organizacionais
- seis sigma
- desenvolvimento de carreira
- competências
- evolução dos conceitos

Colaboradores

Adriana Leônidas de Oliveira

Claudia Hitomi Yokomizo Hoff

Edson Aparecida de Araújo
Querido Oliveira

Isabel Cristina dos Santos

José Glenio Medeiros de Barros

Karina Marcon Dalprat Pinto

Márcia Regina de Oliveira

Marco Antonio Chamon

Marilsa de Sá
Rodrigues Tadeucci

Paul Edman de Almeida

Paulo Tadeu de Mello Lourenção

Pedro Milton de Moraes

Sandra Aparecida Nogueira de
Oliveira Boffi

Sérgio Antunes Oliveira

Resumo de Gestão Integrada de Organizações

A complexidade do mundo atual demanda o diálogo entre pontos de vista distintos e nem sempre convergentes. Fruto de investigações desenvolvidas em diferentes áreas do conhecimento, os textos propostos neste livro procuram ultrapassar as abordagens compartimentadas da realidade das organizações e instaurar um diálogo aberto, ainda que conflituoso, entre diferentes perspectivas de análise. Ao lado de estudos técnicos e sociais de diversos fenômenos organizacionais, grandes temas transversais se apresentam, difíceis de localizar dentro dos sistemas tradicionais de classificação.

Entre análises de desempenho corporativo e discussões de desenvolvimento de carreira surgem as reflexões psicossociais sobre a complexidade de sistemas de gestão abstratos e as pesquisas sobre competência em ambientes de alta tecnologia.

Os textos aqui reunidos se propõem a contribuir para uma visão integrada dos processos que moldam a moderna gestão organizacional.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)