

Adriane Vieira e Íris Barbosa Goulart
COORDENADORAS

.....

IDENTIDADE E SUBJETIVIDADE NA GESTÃO DE PESSOAS



COLABORADORES	Íris Barbosa Goulart
Adriane Vieira	Lecy Rodrigues Moreira
Cássia Helena Pereira Lima	Lílian Fernanda Cruz
Flávia Elias Ferreira	Solange Maria Pimenta
Gilberto Braga Pereira	Virgínia Nogueira Vieira

JURUÁ
EDITORA
PSICOLOGIA

Resumo de Identidade e Subjetividade na Gestão de Pessoas

Este livro traz uma coletânea de ensaios e artigos teórico-empíricos com temas que têm sido objeto de discussão e de reflexão entre os alunos de pós-graduação lato sensu e stricto sensu, na área de administração.

Os mesmos refletem a preocupação com a dimensão subjetiva dos indivíduos nas organizações, algumas vezes esquecidas, mas que sabemos exercer influência sobre a dimensão objetiva, como a produtividade. O que se pretende com essa obra é chamar a atenção dos profissionais que lidam com a gestão de pessoas para a necessidade da humanização das organizações, buscando transformar o trabalho humano em uma forma de construção do sujeito, e não em uma forma de alienação do trabalhador.

A obra foi organizada em dez capítulos e fundamenta-se no pressuposto de que o homem é, ao mesmo tempo, sujeito psicológico, singular e histórico, já que nasce sob condições materiais determinadas e, ao longo de sua vida, alterna ser influenciado e influenciador dessas condições.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)