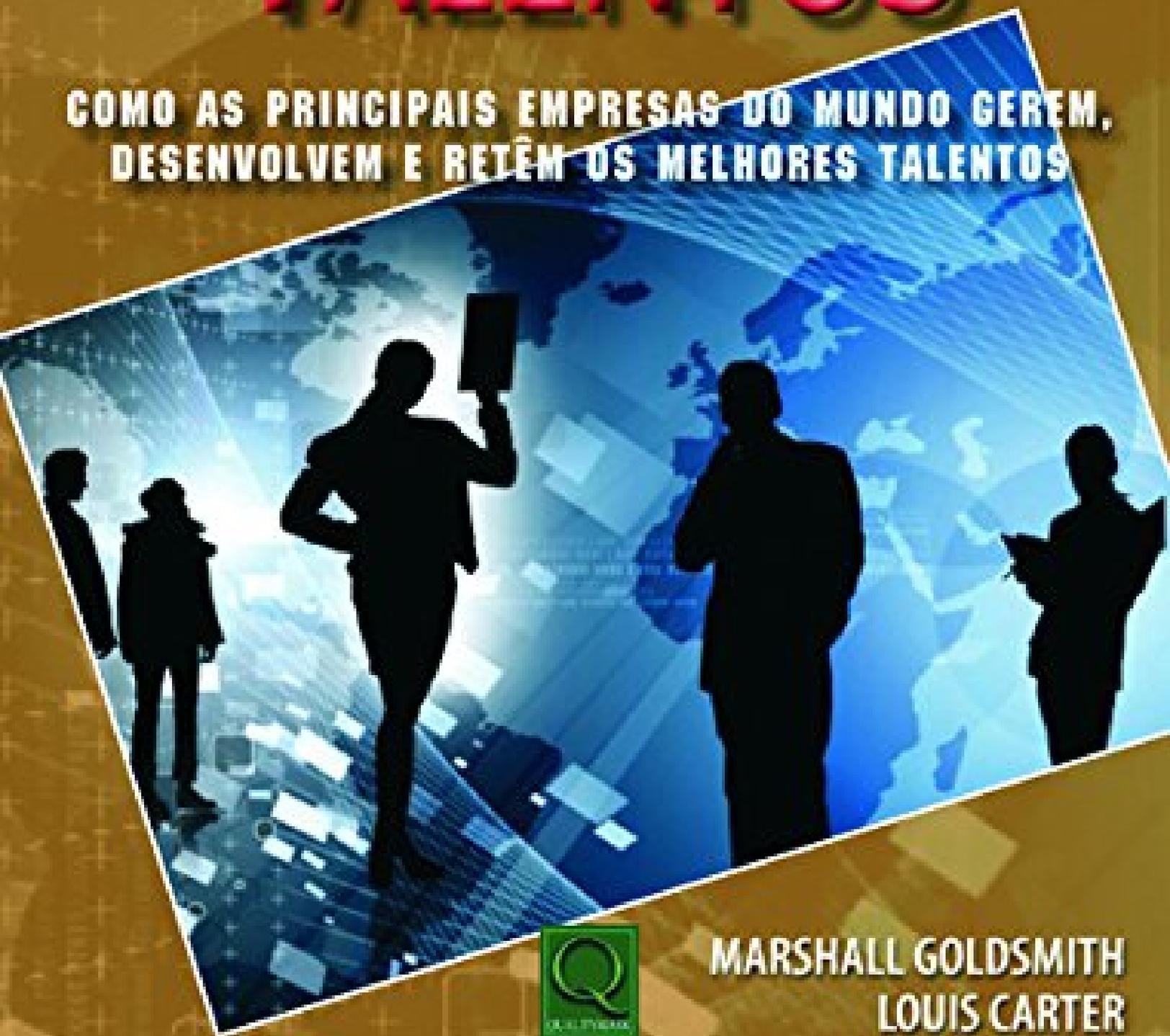


MELHORES PRÁTICAS EM

GESTÃO DE TALENTOS

COMO AS PRINCIPAIS EMPRESAS DO MUNDO GEREM,
DESENVOLVEM E RETÊM OS MELHORES TALENTOS



MARSHALL GOLDSMITH
LOUIS CARTER

Resumo de Melhores Práticas em Gestão de Talentos

Este livro, um dos mais vendidos nos Estados Unidos, fornece ao leitor os elementos mais atuais e necessários, bem como recomendações de execução para implementar um programa de gestão de talentos.

Graças a projetos mais centrados nos colaboradores e clientes que enfatizam a criação de uma consciência individual de grupo, muitas organizações apontadas pelos autores se recuperaram de graves crises e hoje se projetam como as melhores do globo.

“Atualmente, o mercado imensamente competitivo não aceita autômatos. O desempenho mecânico de uma tarefa leva inevitavelmente ao declínio e à irrelevância; o talento é o que inspira a experiência humana com dinamismo e criatividade” – dizem Marshall Goldsmith e Louis Carter na obra, de forma a enfatizar que os ativos de uma empresa podem ser divididos de duas formas: seus funcionários e todas as outras coisas; sendo os primeiros, os mais importantes.

Para compor este livro, foram selecionados textos a respeito de 14 empresas dinâmicas que obtiveram sucesso na implementação de aperfeiçoamento de seus funcionários mais criativos e produtivos. Dentre elas, destacam-se Avon, Bank of America, GE, Money of America, McDonald's e Microsoft, apresentando muitos de seus atributos similares, como abertura para a aprendizagem e colaboração, humildade, inovação, criatividade, integridade, uma alta consideração às necessidades e perspectivas, e uma paixão para a mudança.

São demonstrados os seus cases e todas as técnicas utilizadas para alcançar o patamar na gestão de capital humano. Não importa o tamanho ou a missão da sua organização, Melhores Práticas em Gestão de Talentos será o seu guia para o diagnóstico, avaliação, concepção, treinamento e avaliação de uma equipe vencedora de talento.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)