

MERITOCRACIA



**IGUALITÁRIA E JUSTA OU INJUSTA MAS DESEJÁVEL?
DESAFIOS E OPORTUNIDADES DA MERITOCRACIA
NA GESTÃO DO CAPITAL HUMANO**



Resumo de Meritocracia. Igualitária e Justa ou Injusta Mas Desejável?

Desafios e Oportunidades da Meritocracia

Este é mais um livro em que procuro compartilhar reflexões e estudos sobre um tema que acredito ser relevante e fortemente associado à gestão de pessoas: a meritocracia. Ao contrário dos livros anteriores, em que a experiência pessoal foi o guia mestre para remuneração, benefícios, incentivos financeiros e indicadores de gestão em RH, este foi iniciado por um estudo sobre o tema, complementado com entrevistas semiestruturadas com executivos que atuam em expressivas organizações no Brasil, contextualizadas com os mais de 30 anos em que atuo no ambiente corporativo.

O trabalho de pesquisa tomou como base o que nos meios acadêmicos é chamado de abordagem qualitativa, normalmente aplicável às situações-problema ou fenômenos nos quais se observa relativa imprevisibilidade, provisoriedade, transição e mudanças sociais e psíquicas.

Situações em que tal abordagem se presta a buscar o aprofundamento de temas imaturos, em que a teoria disponível se apresenta imprecisa, inadequada, incorreta ou mesmo tendenciosa, termos imersos no contexto da meritocracia ou da gestão de pessoas, de uma forma geral.

Caracterizada por investigar dúvidas e indefinições, mais do que certezas, a pesquisa 'quali' permite trazer à tona processos sociais ainda pouco examinados; relações inseparáveis entre o pensamento, a compreensão, a percepção e a realidade entendida ou descrita por um conjunto amplo de indivíduos; entre a ação de homens e mulheres enquanto sujeitos ativos no processo de construção, significação e ressignificação; entre o mundo objetivo, lógico e racional, e a subjetividade do objeto ou do indivíduo a ser pesquisado.

Além de contemplar a subjetividade de forma mais explícita, a abordagem qualitativa é valorizada no campo da administração, em geral, ou da gestão empresarial, em particular, tendo caído como uma luva em relação

à meritocracia, tema que frequenta um universo de significados, de representações, de crenças, de valores e de atitudes; um tema que exige ser aprofundado, tendo em vista um viés nem sempre fácil de ser compreendido ou facetas não suficientemente exploradas nas interações sociais.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)