



CECÍLIA WHITAKER BERGAMINI

# Motivação nas organizações

**Nem todos fazem as mesmas coisas pelas mesmas razões**

7ª edição



atlas

# Resumo de Motivação nas Organizações - Nem todos fazem as mesmas coisas pelas mesmas razões

A verdadeira e autêntica motivação é um impulso natural das pessoas que consideram o trabalho como fonte de atendimento das expectativas interiores. Ela contribui para afirmação da própria liberdade e autenticidade.

Mais do que os indivíduos, as organizações precisam contar com colaboradores identificados e motivados pelos objetivos aos quais elas se propõem. Durante algum tempo, acreditou-se que a motivação para o trabalho poderia ser estimulada pela promessa de premiações e ameaças de punição.

Isso só levou à situação em que esses colaboradores faziam apenas aquilo que eram pagos para fazer, usando os recursos do condicionamento. A motivação para o trabalho representa uma necessidade única das pessoas.

Ela poderá levar cada um ao desencadeamento de um processo que culminará com a felicidade pessoal, e isso só ocorre quando o indivíduo assim o quer e quando as empresas cumprem sua obrigação de ajudá-lo a tanto.

A verdadeira satisfação motivacional está ligada às escolhas que cada um faz atendendo ao referencial de autoidentidade, autoestima e autogerenciamento. Atualizada com a mais recente bibliografia e com pesquisas sobre as últimas tendências pelo mundo, esta nova edição oferece ao leitor diferentes opções que poderão levá-lo à felicidade na vida pessoal e no trabalho.

Obra de interesse relevante para profissionais de Administração, especialmente da área de Recursos Humanos. Leitura complementar para os cursos de graduação e pós-graduação nas áreas de Comportamento Organizacional, Administração de Recursos Humanos e Psicologia

Aplicada à Administração.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)