

NÃO ELOGIE O **FUNCIONÁRIO** **POR FAZER BEM** **O SEU TRABALHO**

E OUTRAS **40** PRÁTICAS OBSOLETAS QUE REPETIMOS NAS EMPRESAS

Técnicas para gerir e motivar realmente inovadoras



STEPHEN M. SHAPIRO

Resumo de Não Elogie o Funcionário por Fazer Bem o Seu Trabalho

Esqueça tudo o que você aprendeu sobre gestão! Muitas vezes, líderes, gestores e empreendedores ao tentar estimular a inovação acabam fazendo o contrário, repetindo estratégias bastante desgastadas. Quando você utiliza a mesma prática de inovação da concorrência o máximo que vai conseguir é se igualar a ela.

Muitas estratégias que costumamos aplicar quando buscamos por inovação são praticadas da mesma maneira há décadas. Outras, beiram o óbvio do erro, como por exemplo, elogiar alguém por fazer algo pelo qual ele é pago, ou ainda, buscando inovar, um chefe pede sugestões a pessoas de todos os níveis da empresa: recebe uma massa gigantesca de ideias impraticáveis e avaliar cada uma delas se torna um estorvo e isso costuma desmotivar as pessoas que não veem suas ideias aplicadas.

Não elogiar um funcionário por fazer bem o seu trabalho apresenta diversas sugestões inusitadas, que fogem ao senso comum, permitindo, assim, o desenvolvimento de empresas diferenciadas, lucrativas e empreendedoras.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)