

---

ADRIANA DE PAULA AUGUSTO SILVA  
ANTONIO HENRIQUES DE ARAÚJO JUNIOR  
JOSÉ CARLOS MARION  
SÉRGIO DE IUDÍCIBUS

# OPÇÕES DE AÇÕES PARA FUNCIONÁRIOS

editora  
**atlas**

# Resumo de Opções de Ações Para Funcionários

A crescente utilização de programas de remuneração de funcionários através da concessão de opções de compra de ações no exterior e em especial nos estados Unidos, tem transformado este tema em assunto relevante para empresas, gestores, funcionários e o setor acadêmico.

Também no Brasil, tem aumentado o número de empresas que estão abrindo seu capital e remunerando executivos e funcionários através destes programas. A área de recursos humanos tem buscado estratégias para alinhar os objetivos dos funcionários aos dos acionistas, motivando-os no comprometimento com as metas de longo prazo e retendo os talentos da organização por estas iniciativas.

Neste livro, são apresentadas as noções fundamentais do mercado de opções, subsídios para seu o entendimento, bem como a essência da transação das opções de ações para funcionários. No presente texto, é realizada uma discussão entre as correntes opostas de pensamento, bem como dos tópicos polêmicos que circundam o tratamento contábil destes pacotes: "Conceder opções gera despesa?"; "Os modelos de precificação de opções apresentam resultados confiáveis?"; "A comparabilidade das demonstrações contábeis e os indicadores de rentabilidade entre empresas estão asseguradas?"; e "Qual a relação do tratamento contábil dos custos das concessões de opções de ações com fraudes contábeis?".

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)