



AS ORGANIZAÇÕES COMO ESPAÇO-TEMPO
DE
ENSINO-APRENDIZAGEM



PEDAGOGIA
EMPRESARIAL

CLEBERSON EDUARDO DA COSTA



Resumo de Pedagogia Empresarial: As Organizações Como Espaço-Tempo de Ensino-Aprendizagem

E correto dizer que, no mundo de hoje, alvorecer do século XXI, a empresa que não aprende nem cria novos conhecimentos, isto é, que não coloca os seres humanos que dela participam em situações interativas e dialógicas constantes de ensino-aprendizagem, está destinada a morrer.

Talvez alguns desavisados, nesse momento, diante da afirmação anterior, perplexos, perguntem-se: Ora, mas desde quando é a empresa uma instituição educativa? Pode-se dizer que, tirando-se os diferentes objetivos, de certa forma, desde sempre.

Ou seja, as empresas não são os seus prédios, as suas máquinas, etc.: são as pessoas. Nesse sentido, para que as empresas sobrevivam e necessário que as pessoas que dela fazem parte possam ser capazes de aprender não somente pensamentos, mas também a pensar, o que implica serem capazes de: 1- Gerarem mudanças significativas; 2- Criarem soluções criativas; 3- Produzirem riquezas; 4- Resolverem múltiplos e diversos problemas inusitados que, diuturnamente, sempre surgem nas mesmas.

Em outras palavras, as organizações são ou devem ser o mesmo que escolas ou universidades empresariais, embora muitos ditos líderes ainda não consigam compreender. As empresas de hoje precisam de profissionais intelectualmente autônomos ou emancipados e não mais meramente treinados como outrora, isto é, precisam estar vivas: serem "time-space" (tempo espaço) de pesquisas e relações de ensino-aprendizagem para não morrerem (ao ficarem analfabetas para o mercado).

Diante desse cenário, surge aí então a necessidade do pedagogo empresarial. Pergunta-se: 1- Mas o que é a pedagogia empresarial? 2- Qual é ou deve ser a função do pedagogo empresarial dentro das organizações?

Essas são algumas das muitas e importantes questões que levantaremos e responderemos ao longo deste trabalho."

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)