Márcia Regina Banov

Recrutamento, Seleção e Competências

4ª EDIÇÃO

atlas

Resumo de Recrutamento, Seleção e Competências

A seleção de pessoal é a porta de entrada das pessoas que vão compor o quadro pessoal de qualquer organização. Ter profissionais preparados para selecionar os membros de suas equipes tem sido um dos pontos cruciais para que as empresas sejam criativas, competitivas e atinjam os seus objetivos organizacionais.

Para o candidato, o processo seletivo é um momento de aprendizagem que permite aos mais atentos compreender melhor o seu próprio perfil profissional e buscar por organizações que sejam compatíveis com eles, ajustando suas competências pessoais às competências organizacionais, trazendo resultados favoráveis às duas partes.

Este livro tem como objetivo oferecer, em linguagem simples e coloquial, temas e técnicas de recrutamento, seleção de pessoal e competências para estudantes e profissionais de recursos humanos, como também para pessoas de vários setores da organização que entrevistam e escolhem os membros de sua equipe.

Atende também aos profissionais que estão em busca de um a colocação no mercado e têm dúvidas quanto ao processo seletivo, esclarecendo-as e auxiliando-os na compreensão do seu próprio perfil.

São abordados temas como mercado de trabalho, planejamento de pessoal, perfil do cargo, mapeamento de competência s, recrutamento, seleção de pessoal (elaboração e análise de currículo, entrevista, teste e dinâmica de grupo), seleção de pessoas com deficiência e teletrabalhadores, o perfil do selecionador, a terceirização do recrutamento e da seleção, e outras.

Acesse aqui a versão completa deste livro