

Edna Maria Querido de Oliveira Chamon



Representação Social e Práticas Organizacionais

- empresas públicas e privadas
- representação do risco
- trabalho e emprego entre adolescentes
- comunicação organizacional
- representação e liderança
- representação da violência

Colaboradores

Adriana Leonidas de Oliveira

Aldan Ribeiro Greca

Aline Gomes Casarim Maurício

Catallina Barbosa
da Silva Rizzo

Edson Alves de Souza Filho

Leonora Cordeiro

Marco Antonio Chamon

Paul Edmar de Almeida

Pedro Milton de Moraes

Rosana Fonseca



Resumo de Representação Social e Práticas Organizacionais

Estes textos são respostas ao desafio de pensar as organizações em geral, e as empresas em particular, a partir da psicologia social. Contribuindo para o debate das relações entre práticas e representações, os estudos aqui reunidos discutem o trabalho, a liderança, a comunicação, o risco e vários outros temas importantes para os estudos organizacionais.

Tendo como fundamento a teoria das representações sociais, essas pesquisas – tanto teóricas quanto empíricas – apontam o aporte da perspectiva psicossocial à compreensão dos processos organizacionais. Assuntos abordados:- empresas públicas e privadas- representação do risco- trabalho e emprego entre adolescentes- comunicação organizacional- representação e liderança- representação da violência

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)