Rogerio Leme

Seleção e Entrevista por Competências

com o Inventário Comportamental

Guia prático do processo seletivo para a redução da subjetividade e eficácia na seleção

QUALITYMARK

Resumo de Seleção e Entrevista por Competência com o Inventário Comportamental

A metodologia apresentada propõe uma ampliação do conceito de Competências, indo além do CHA - Conhecimentos, Habilidades, Atitudes - fazendo o levantamento das Competências Técnicas e Comportamentais do candidato, dos resultados alcançados e grau de complexidade das responsabilidades que executou, além da identificação dos valores do candidato, comparando com os valores organizacionais.

Essas ações permitem a análise da compatibilidade entre candidato, perfil da vaga e cultura organizacional. O livro é um guia prático para os profissionais ou empresas que já atuam ou possuam recrutamento e seleção e queiram aprimorar-se, assim como para Gestores de Pessoas, profissionais iniciantes ou empresas que queiram implantar essa ferramenta.

Também é recomendado para estudantes e professores como referencial e suplemento didático.

Acesse aqui a versão completa deste livro