

EGILDO FRANCISCO FILHO



UMA MANEIRA DESCOMPLICADA DE FAZER

# AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

ESTIMATIVA DE POTENCIAL HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES



# Resumo de Uma Maneira Descomplicada de Fazer Avaliação de Desempenho

Muitas empresas pensam que avaliação de desempenho é apenas uma maneira de cumprir regras de contrato com seus clientes ou para melhorar o salário do empregado. Estão enganadas! Esse poderoso instrumento de análise é, na verdade, a melhor forma de observar o que ocorreu com um empregado em determinado período de tempo e procurar o seu aperfeiçoamento e sucesso profissional.

Em Uma Maneira Descomplicada de Fazer Avaliação de Desempenho, Egildo Francisco Filho nos apresenta, através de sua experiência e observações à frente de diversas empresas, que as principais preocupações de gerentes e supervisores deve ser avaliar seu pessoal de forma correta e justa.

A partir daí, o autor nos apresenta uma obra precisa, cujo foco deve estar sempre no desenvolvimento e edificação profissional de seus funcionários. São lições eficientes; bases para gestores e supervisores que desejam ter funcionários além de suas funcionalidades.

Querem sucessores altamente capacitados. Uma Maneira Descomplicada de Fazer Avaliação de Desempenho é mais do que um guia prático de avaliação de desempenho. é uma forma eficiente de ensinar gestores e supervisores a estimularem o potencial de seus colaboradores para que eles desenvolvam seu futuro pessoal e profissional.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)